



## ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

### ΕΝΟΤΗΤΑ Β΄

#### ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Η κυβερνητική μας πρόταση στοχεύει στην επίλυση των προβλημάτων που δημιούργησε η μνημονιακή πολιτική των κυβερνήσεων, φέρνοντας τη χώρα σε “οικονομικό και εργασιακό μαρμασμό” και υπονομεύοντας κάθε μορφή κοινωνικής παροχής.

Η αναδιοργάνωση και ενίσχυση των δομών, η ενδυνάμωση των κλάδων παραγωγής και υπηρεσιών, η αξιοποίηση της τεχνολογίας και του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά και η ενίσχυση των προνοιακών και κοινωνικών παροχών, η εκ νέου διασφάλιση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών Ταμείων που έχουν ήδη καταρρεύσει, η επαναφορά των μισθών στα επίπεδα του 2009, καθώς και των κατώτατων συντάξεων στο όριο των 800 ευρώ, είναι βήματα απαραίτητα για την επανεκκίνηση της οικονομίας και την ορθολογικότερη λειτουργία του κράτους, που ωστόσο δεν πρέπει να απολέσει και τον κοινωνικό του χαρακτήρα. Επιδιώκουμε την ανάπτυξη με κοινωνική δικαιοσύνη, ώστε το προϊόν της ανάπτυξης να διαχέεται στο σύνολο του πληθυσμού και να μη καταλήγει στην ιδιοποίησή του από τους ολίγους.

Τέλος, σημαντικό σημείο αποτελεί η πρότασή μας σχετικά με το συνδικαλιστικό κίνημα, το διαχωρισμό του από κόμματα και πολιτικές παρατάξεις, την εξυγίανσή του μέσω μηχανισμών ελέγχου, διαφάνειας και θέσπισης νέων μορφών συνδικαλιστικής οργάνωσης και λειτουργίας, ούτως ώστε να έχει έναν ουσιαστικό ρόλο στην προάσπιση των δικαιωμάτων και των διεκδικήσεων των εργαζομένων, αντί να αποτελεί φερέφωνο προειλημμένων κυβερνητικών αποφάσεων και εφιαλτήριο προσωπικής πολιτικής ανέλιξης των εκπροσώπων του.

### ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

#### Α. ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΜΙΣΘΩΝ ΣΤΑ ΕΠΙΠΕΔΑ ΤΟΥ 2009

Μοναδική διέξοδος για να επέλθει στην οικονομία και την αγορά ένα θετικό σοκ, με αύξηση της κατανάλωσης, αναθέρμανση της επιχειρηματικότητας στις μικρο-μεσαίες επιχειρήσεις, δραστική τόνωση της απασχόλησης, ενίσχυση της συλλογής φόρων από τη διακίνηση αγαθών και υπηρεσιών και καταβολής εισφορών στα ασφαλιστικά ταμεία και, γενικότερα, παύση του φαύλου κύκλου της ανατροφοδοτούμενης ύφεσης.

#### Β. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΕΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Θέσπιση νομοθετικού πλαισίου για την προστασία της μονογονεϊκής οικογένειας εργασιακά και ασφαλιστικά.

## Γ. ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

Επαναφορά του προηγούμενου θεσμικού πλαισίου (προ μνημονίων), αναφορικά με το χρόνο προειδοποίησης της απόλυσης και το ύψος της αποζημίωσης.

## Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Μετασχηματισμός του επιδόματος ανεργίας από τη σημερινή του μορφή, σε δύο διαφορετικά επιδόματα, ως εξής:

(α) Επίδομα Ανεργίας, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται στους ανέργους με τους όρους και προϋποθέσεις που ίσχυαν πριν από τα Μνημόνια, με στόχο, σε βάθος τετραετίας, να μην υπάρχει κανένας άνεργος που να μη λαμβάνει επίδομα ανεργίας και να μη διαθέτει τουλάχιστον κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, και

(β) Επίδομα Απασχόλησης, το οποίο θα αυξηθεί κατά 25% σε σχέση με τα ποσά που καταβάλλονταν σήμερα για το επίδομα ανεργίας και θα καταβάλλεται στους ανέργους που θα βρίσκουν νόμιμη απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα, όπου θα προσλαμβάνονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από την ημερομηνία διακοπής της καταβολής του επιδόματος ανεργίας, μέχρι την ημερομηνία κατά την οποία θα έληγε η χορήγησή του. Για όλο το διάστημα χορήγησης του Επιδόματος Απασχόλησης, ο εργοδότης θα καταβάλλει στον εργαζόμενο μόνο τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος και των καθαρών αποδοχών της μηνιαίας μισθοδοσίας του.

Στόχος των ανωτέρω δύο συνδυασμένων δράσεων είναι η επιδότηση της απασχόλησης αντί της ανεργίας.

Το άμεσο οικονομικό όφελος από τη συγκεκριμένη δράση θα είναι η συνολική μείωση του εργατικού και του μη μισθολογικού κόστους από την πρόσληψη ανέργων στον ιδιωτικό τομέα, από 30%-70% κατά μέσο όρο, για όλη τη διάρκεια καταβολής του Επιδόματος Απασχόλησης, προκειμένου να δημιουργηθεί ουσιαστικό κίνητρο στις επιχειρήσεις για την πρόσληψη ανέργων, να μειωθεί άμεσα η ανεργία και να ενισχυθεί η απασχόληση, η παραγωγικότητα και η ανταγωνιστικότητα, χωρίς οριζόντιες περικοπές και μειώσεις αποδοχών εις βάρος των εργαζομένων και χωρίς ουδεμία επιβάρυνση του προϋπολογισμού.

## Ε. ΣΕΠΕ- ΟΜΕΔ

Σύσταση αυτόνομου οργανισμού με αρμοδιότητες που πηγάζουν από το ΣΕΠΕ και τον ΟΜΕΔ, με κύριο σκοπό την ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας.

## ΣΤ. ΟΕΚ – ΟΕΕ

Σύσταση ενός αυτόνομου και αυτοδιαχειριζόμενου φορέα, με αντικείμενο όλες τις αρμοδιότητες των δυο καταργούμενων οργανισμών, σύμφωνα με την πρόταση που έχουν κάνει οι Σύλλογοι Εργαζομένων και η Πανελλήνια Συντονιστική Επιτροπή Δικαιούχων ΟΕΚ.

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Γίνεται σαφές ότι η αξιολόγηση του Δημόσιου τομέα περιλαμβάνει την αξιολόγηση δομών και διαδικασιών και όχι μόνο την αξιολόγηση υπαλλήλων, η οποία είναι άνευ ουσίας χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι συνθήκες εργασίας. Η αξιολόγηση των υπαλλήλων δεν πρέπει να χρησιμοποιείται σαν εργαλείο απολύσεων. Η αξιολόγηση χρειάζεται προκειμένου να δημιουργηθεί μια νοοτροπία βελτίωσης δομών, διαδικασιών και προσωπικής εξέλιξης με διαφανείς διαδικασίες και κίνητρα για τον εργαζόμενο, με απώτερο σκοπό να παρέχονται όσον

το δυνατόν καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη. Στόχος της αξιολόγησης πρέπει να είναι η αξιοποίηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο με την απαραίτητη εκπαίδευση θα μπορεί να στελεχώσει υπηρεσίες που υπολείπονται προσωπικού, όπως π.χ. ΚΕΠΑ, ΣΕΠΕ, κλπ.

## **ΕΠΑΝΕΚΚΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η ασκούμενη πολιτική δεν πρέπει να εστιάζει μόνο στην καταπολέμηση του ελλείμματος του δημόσιου τομέα, αλλά και στα ελλείμματα στο χώρο της τεχνολογίας, παραγωγής, καινοτομίας, καθώς και στα ελλείμματα και χρέη του ιδιωτικού τομέα.

Υποστήριξη κλάδων παραγωγικής δραστηριότητας, όπως η αγροτική παραγωγή, οι μεταποιητικοί κλάδοι, το ένδυμα, η υφαντουργία, τα ναυπηγεία, πολλά υλικά κατασκευών και φυσικά ο τουρισμός και οι βιομηχανίες που τροφοδοτούν τις τουριστικές επιχειρήσεις.

## **ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΒΙΟΥ**

Δίνεται σημασία στο υπάρχον ανθρώπινο κεφάλαιο, τόσο στο δημόσιο, όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Χρειάζονται επενδύσεις στην επιμόρφωση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων όλων των εργαζομένων, με την παροχή κινήτρων και διευκολύνσεων για την εκπαίδευση-επιμόρφωση μέσω ειδικών προγραμμάτων, σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε δημόσιας υπηρεσίας ή ιδιωτικής επιχείρησης.

Κατάρτιση, παρακίνηση, “νέο αίμα” εξειδικευμένο σε τεχνολογίες αιχμής, αποτελούν άξονες προς μια στρατηγική διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού, απαραίτητη για τον εκσυγχρονισμό του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα .

## **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ**

### **Α. ΑΝΑΤΑΞΗ ΚΑΙ ΕΠΑΝΑΘΕΣΠΙΣΗ ΕΝΟΣ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΣΚΑ), ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΩΣ ΒΙΩΣΙΜΟΥ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΥ.**

- Την κατάργηση και ανατροπή όλων των μνημονιακών νομοθετικών ρυθμίσεων με τις οποίες επιβλήθηκαν μειώσεις των συντάξεων.
- Τη θωράκιση του νέου ΣΚΑ με τη διεύρυνση της χρηματοδότησής του και από νέες οικονομικές πηγές.
- Τη διασφάλιση της λειτουργίας του νέου ΣΚΑ με κύριο στόχο τη μεγιστοποίηση της ικανοποίησης των αναγκών των ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

Ειδικότερη αναφορά απαιτείται για το φορέα κοινωνικής ασφάλισης των ελεύθερων επαγγελματιών (ΟΑΕΕ) που βρίσκεται υπό διαρκή πτώχευση και που συνεχίζει να ακολουθεί την πολιτική των αλλεπάλληλων μειώσεων των συντάξεων με παράλληλη αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών.

Πρώτιστο μέλημα αποτελεί η νομοθετική διασφάλιση της μακροχρόνιας οικονομικής βιωσιμότητας του Οργανισμού, ώστε να τερματιστεί η κατάσταση της διαρκούς ομηρείας των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του.

Επιβάλλεται, όμως, και η λήψη σειράς άμεσων και συγκεκριμένων μέτρων που θα ανατρέψουν ειδικότερες άδικες ρυθμίσεις που ταλανίζουν αδικαιολόγητα τους ασφαλισμένους του Οργανισμού.

Στην κατηγορία των άμεσων αυτών μέτρων ανακούφισης των ασφαλισμένων περιλαμβάνονται και:

- Η απονομή συντάξεων σε όσους έχουν χρέη στον Οργανισμό, με παράλληλη πρόβλεψη σταδιακής παρακράτησης των οφειλομένων από την χορηγηθείσα σύνταξη, και
- Η απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής του τμήματος της ασφαλιστικής εισφοράς που καλύπτει τον κλάδο ασθενείας, σε περιπτώσεις που ο Οργανισμός έχει διακόψει την κάλυψη της ιατρικής και νοσοκομειακής περίθαλψης του ασφαλισμένου.

## **B. ΕΙΣΦΟΡΟΔΙΑΦΥΓΗ**

Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών με παράλληλη διασφάλιση των (εξ αυτής) απωλειών που θα επέλθουν στο συνταξιοδοτικό σύστημα, από άλλες πηγές χρηματοδότησής του. Η καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής θα βαρύνει την πρόληψη αντί της καταστολής, με έγκαιρη ενεργοποίηση των ελεγκτικών μηχανισμών και αντίστοιχη ενίσχυσή τους με προσωπικό και υλικοτεχνική υποδομή. Η πάγια εφαρμοζόμενη μέχρι σήμερα μοναδική μέθοδος επιβολής προστίμων και ποινών δεν έχει αποδώσει, αλλά αντίθετα έχει εκτινάξει την εισφοροδιαφυγή σε εξωφρενικά επίπεδα.

## **Γ. ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΠΡΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ**

Επιβάλλεται ευνοϊκότερη ρύθμιση οφειλών, εξαιτίας της οικονομικής αδυναμίας των Ελλήνων πολιτών.

Εμμένουμε στις θέσεις του αρχικού προγράμματος του κινήματος σχετικά με την κατάργηση της ΤΕΙΡΕΣΙΑΣ Α.Ε. και τη δημιουργία του Εθνικού Λογαριασμού Οφειλετών Δημοσίου.

## **Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ – ΒΙΒΛΙΑΡΙΟ ΥΓΕΙΑΣ**

Όλοι ανεξαιρέτως οι πολίτες, εργαζόμενοι και μη, πρέπει να έχουν τη δυνατότητα έκδοσης βιβλιαρίου υγείας ή να απολαμβάνουν νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, χωρίς όριο ημερομισθίων, ανά έτος.

## **Ε. ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ – ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ**

Καθιέρωση γενικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης του 65<sup>ου</sup> έτους. Επαναφορά των προ των Μνημονίων ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης λόγω βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμαμάτων.

Ανταποδοτικός τρόπος υπολογισμού των συντάξεων και όχι κεφαλαιοποιητικός, όπως προωθεί από 01/01/2015 η συγκυβέρνηση.

Επιστροφή ευνοϊκού καθεστώτος για μητέρες με ανήλικα. Θέσπιση ανάλογου καθεστώτος για πατέρες με ανήλικα σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

Το κράτος οφείλει να διασφαλίσει ένα κατώτατο όριο βασικής σύνταξης ίσο με το 80 % του εκάστοτε βασικού μισθού. Ο βασικός μισθός θα καθορίζεται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), καταργουμένων των πρόσφατων διατάξεων που προβλέπουν τον ορισμό του με κυβερνητική απόφαση.

## **ΥΓΕΙΑ**

Υπάρχει ανάγκη για ένα νέο σχεδιασμό εφαρμογής ενός εναλλακτικού μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας, το οποίο θα στηρίζεται στις **προληπτικές δράσεις** και κυρίως, στη δια-

σφάλιση της ποιότητας στην εργασία και τον τρόπο καθημερινής διαβίωσης των εργαζομένων, αντί της επικρατούσας λογικής διαχείρισης της ασθένειας.

Πρόσβαση ανασφάλιστων και ανέργων σε όλες τις παροχές ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης.

## ΠΡΟΝΟΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Λόγω των προβλημάτων που παρατηρούνται με την κατάργηση κάλυψης φαρμάκων από τον ΕΟΠΠΥ, τα επιδόματα αυτά αποτελούν βασικό μέσο διαβίωσης. Απαιτείται η εξεύρεση τρόπων καταβολής, χωρίς καθυστερήσεις σε μηνιαία βάση (αντί διμήνου).

## ΚΕΠΑ

Αλλαγή θεσμικού πλαισίου προς αποφυγή ταλαιπωρίας των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων. Καθορισμός υποχρεωτικής προθεσμίας 1 μηνός κατ' ανώτατο όριο για την ολοκλήρωση των κρίσεων των υγειονομικών Επιτροπών.

Ενίσχυση των δομών με προσωπικό.

Όχι στη διακοπή καταβολής σύνταξης μέχρι την έκδοση νέας απόφασης.

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Δωρεάν εισιτήρια στις αστικές συγκοινωνίες για άνεργους.

Μείωση τουλάχιστον 30% στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ για άνεργους και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

Μείωση ή ακόμα και κατάργηση ΦΠΑ σε βασικά είδη διατροφής και διαβίωσης.

Εφαρμογή νομοθεσίας για υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας

## ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ

Όχι στον κομματικοποιημένο συνδικαλισμό. Ειδικότερα:

1. Δεν αποτελεί καινοφανή διαπίστωση ότι το συνδικαλιστικό κίνημα, σήμερα, στη χώρα μας έχει αποκτήσει χαρακτηριστικά κοινωνικής απαξίωσης. Είναι αποδυναμωμένο, αναποτελεσματικό, κομματικοποιημένο και οικονομικά εξαρτημένο από την εκάστοτε κυβέρνηση.
2. Είναι αποδυναμωμένο, κυρίως επειδή δεν το εμπιστεύονται ούτε οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, ειδικότερα, η συνδικαλιστική πυκνότητα (δηλαδή το ποσοστό των εργαζομένων που εγγράφονται στα συνδικάτα), είναι απελπιστικά χαμηλή.
3. Αποδείχθηκε αναποτελεσματικό αφού, στην εποχή, κυρίως, των Μνημονίων, δεν κατάφερε να αποτρέψει οποιαδήποτε αντεργατική ή αντι-ασφαλιστική κυβερνητική παρέμβαση.
4. Λειτουργεί ως μέσο και εργαλείο μεταφοράς των κομματικών σκοπιμοτήτων και επιδιώξεων προς τις επαγγελματικές ομάδες των πολιτών, ενώ πρέπει να λειτουργεί ως μάντλας μεταφοράς προς τα πολιτικά κόμματα της φωνής και της αγωνίας της κοινωνίας.
5. Είναι διπλά εξαρτημένο από την εκάστοτε κυβέρνηση: πρώτον, επειδή αδυνατεί να λειτουργήσει χωρίς κυβερνητική χρηματοδότηση και δεύτερον, επειδή οι εκπρόσω-

- ποί του επιδιώκουν, με το πρόσχημα της δήθεν νομιμοποίησης των λαμβανομένων αποφάσεων, το διορισμό τους, από την κυβέρνηση, σε αμειβόμενες θέσεις μελών διοικητικών συμβουλίων δημόσιων Οργανισμών ή Επιχειρήσεων ή σε, επίσης αμειβόμενες, ποικίλες επιτροπές.
6. Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αποτινάξει τις πιο πάνω δουλειές που το έχουν οδηγήσει στην κοινωνική του απαξίωση.
  7. Για την επίτευξη του σκοπού αυτού, απαιτείται σειρά νομοθετικών παρεμβάσεων που θα αναβαθμίσουν τη λειτουργία των συνδικάτων με όρους ουσιαστικής ανταποδοτικότητας στην κοινωνική τους αποστολή.
  8. Μεταξύ των αναγκαίων αυτών νομοθετικών παρεμβάσεων περιλαμβάνεται και η θέσπιση της χρηματοδότησης των συνδικάτων από τα μέλη τους. Είναι σαφές, ότι, μόνον εφόσον τα μέλη των συνδικάτων επανα-αποκτήσουν την απολεσθείσα εμπιστοσύνη τους, θα δεχθούν να καταβάλλουν την προβλεπόμενη εισφορά τους, επομένως, τα συνδικάτα θα αναγκασθούν να λειτουργούν με τρόπο αποτελεσματικό και αποδεκτό από τα μέλη τους, ενώ παράλληλα θα απαλλαγούν από το βραχνά της οικονομικής και συνεπώς κομματικής και κυβερνητικής εξάρτησης.
  9. Με την ίδια στόχευση της διασφάλισης της αποτελεσματικής και χωρίς εξαρτήσεις λειτουργίας των συνδικάτων, επιβάλλεται η κατάργηση της συμμετοχής των συνδικαλιστών σε αμειβόμενες θέσεις μελών διοικητικών συμβουλίων και επιτροπών. Η συμμετοχή αυτή μπορεί να διατηρηθεί μόνον υπό δύο προϋποθέσεις: πρώτον, ότι θα είναι μη αμειβόμενη και δεύτερον ότι θα διαπιστώνεται η ύπαρξη του αναγκαίου γνωστικού εξοπλισμού του διοριζόμενου που απαιτεί η συγκεκριμένη θέση.
  10. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αποτελεσματική λειτουργία του συνδικαλισμού παραμένει η εξαφάνιση των εξαρτημένων και κρατικοδίαιτων συνδικάτων.
  11. Εφαρμογή του “πόθεν έσχες” και άνοιγμα τραπεζικών λογαριασμών σε όσους καταλαμβάνουν αξιώματα και εμπλέκονται σε διαχείριση κοινοτικών επιδοτήσεων, αξιοποίηση χρημάτων από εθνικούς και δημόσιους πόρους.
  12. Οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των συνδικάτων να έχουν πλήρη απαλλαγή από την εργασία τους καθ’ όλη τη διάρκεια της θητείας τους, ενώ η μισθοδοσία και οι ασφαλιστικές κρατήσεις τους να καλύπτονται από το συνδικάτο για αυτό το διάστημα και όχι από τον εργοδότη.
  13. Μηνιαίος οικονομικός απολογισμός των συνδικαλιστικών φορέων.
  14. Κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων σε όλους τους τομείς εργασίας.

#### ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Αλλαγές στον τομέα των εργασιακών που θα αφορούν στη λήξη της μετενέργειας, το ξεπέρασμα των ζετιών, την καταβολή του επιδόματος γάμου και του bonus επίτευξης στόχων, που αναστάλη πριν καν τεθεί σε ισχύ. Κατάργηση της κρατικής επιδότησης των ΜΚΟ και των Σωματείων (εξαιρουμένων των Αθλητικών, με προϋποθέσεις).

Κυβερνητικό Πρόγραμμα των ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ  
Αθήνα, 25 Οκτωβρίου 2013